

Tullow Oil plc
Building 11
Chiswick Park
566 Chiswick High Road
London W4 5YS
Tél. : +44 20 8996 1000
Fax : +44 20 8994 5332
E-mail : csr@tullowoil.com
Web : www.tullowoil.com

Tullow Oil plc Rapport de responsabilité sociétale de l'entreprise 2008

Se développer de manière responsable



Alors que Tullow Oil entame sa prochaine phase de croissance, notre priorité est de faire en sorte que cette croissance se déroule de manière responsable. Notre entreprise grandit et devient plus complexe, mais nos principes de base restent les mêmes et nous reconnaissons que la responsabilité sociétale d'entreprise est l'un des éléments majeurs de notre succès jusqu'à présent.

Gérer nos responsabilités

Minimiser notre impact environnemental

Travailler en sécurité selon les meilleures normes de l'industrie

Développer et faire participer nos collaborateurs

Travailler avec les populations locales



Ce rapport est produit sur du papier contenant 50 % de pâte recyclée et désencrée provenant de déchets ménagers. L'autre moitié de la pâte contient des matériaux agréés par la FSC et provenant de forêts gérées de façon responsable.

Conception : Black Sun Plc Impression : St Ives Westerham Press



Ce rapport a été examiné par Global Reporting Initiative (GRI), qui a confirmé qu'il respectait toutes les exigences du niveau « C+ », y compris pour le contrôle externe. L'indice GRI du contenu de ce rapport est disponible dans la version en ligne du rapport. Se rendre sur : www.tullowoil.com/tw/cr

En couverture : Projet de jardin potager scolaire, Kaison-Tonya, Ouganda.

Réaliser la prochaine phase de croissance de manière responsable



Huit
Objectifs principaux atteints en 2008
 Nous nous sommes fixés des objectifs ambitieux afin de progresser de manière continue dans toute l'entreprise.
 Article en page 8



Zéro
Incidents environnementaux significatifs
 Fidèles à nos excellentes performances, nous n'avons enregistré aucun déversement pétrolier ou chimique significatif au cours de l'année.
 Article en page 10



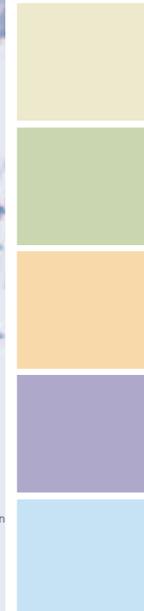
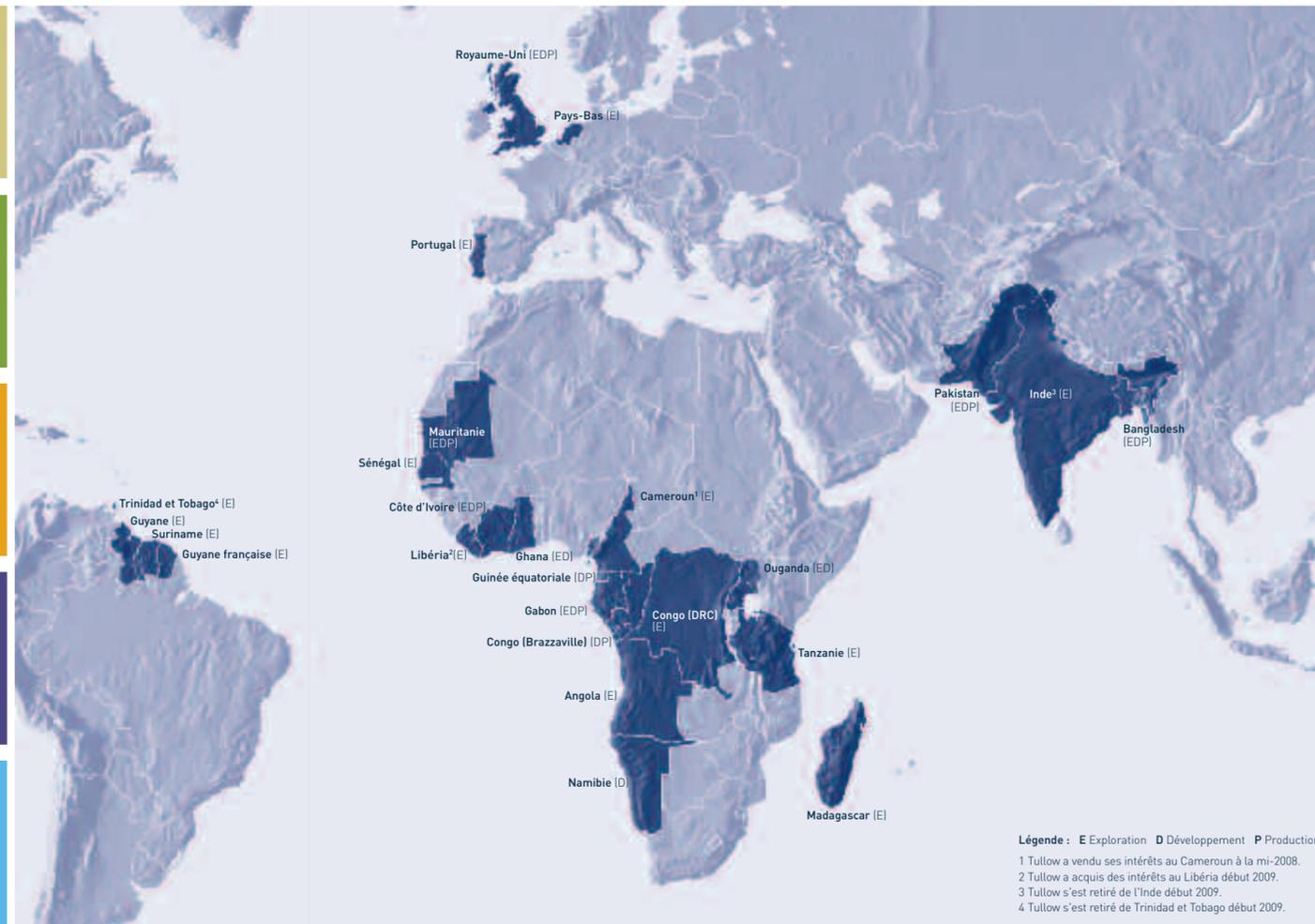
0,54
Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIFR)
 Notre meilleure performance en matière de sécurité jusqu'à maintenant, au cours d'une année marquée par une augmentation significative des opérations.
 Article en page 14



46%
Augmentation des effectifs en 2008
 En dépit de la pénurie de professionnels qualifiés dans l'industrie, nous continuons à attirer de nouveaux collaborateurs de talent.
 Article en page 17



95%
Augmentation des investissements sociaux volontaires
 Nos initiatives Working with Communities aident et soutiennent les communautés au sein desquelles nous travaillons.
 Article en page 19



Se connecter pour en savoir plus

Nous sommes très soucieux de communiquer avec toutes nos parties prenantes. Notre politique est d'être ouverts, transparents, cohérents et opportuns.



www.tulloil.com

Remaniement de notre site web

Nous réalisons une importante mise à niveau du site web de l'entreprise, qui sera lancé progressivement à partir de l'été 2009.

Nombreuses nouvelles fonctionnalités

Nous incorporons de nombreuses nouvelles fonctionnalités, y compris la possibilité de personnaliser le site pour des utilisateurs individuels.

Plus d'interactivité

Amélioration des alertes, du RSS, du glossaire, des graphiques boursiers, des nouveautés et des fonctionnalités de recherche, pour un site plus convivial.

Nouveau contenu

Nouvelles rubriques « Nos collaborateurs » et « Notre entreprise », sans oublier des contenus supplémentaires dans tout le site, et une carte opérationnelle interactive.

Rapport annuel 2008

La version en ligne du Rapport annuel permet de télécharger les principales rubriques au format pdf.

<http://ara2008.tulloil.com>



Rapport RSE 2008

Notre nouveau site web aura une rubrique RSE très améliorée, qui fournira des informations complémentaires sur la politique adoptée par Tullow pour s'acquitter de ses responsabilités dans toutes ses opérations.

Pour obtenir un fichier pdf du Rapport RSE, consulter la section Rapports et présentations à l'adresse :

www.tulloil.com/tlw/ir



2009 par les chiffres

Deux fois par an, nous publions un « Fact Book », en mars et en août, pour coïncider avec les résultats semestriels et annuels du Groupe. Il contient de nombreuses informations complémentaires, principalement de nature opérationnelle, pour accompagner l'annonce et la présentation des résultats.

Consulter la rubrique Rapports & présentations à :

www.tulloil.com/tlw/ir



Nos activités

Tullow est l'une des principales sociétés européennes indépendantes d'exploration et de production (E&P) et gère un portefeuille diversifié et équilibré d'actifs pétroliers et gaz de qualité, grâce à une équipe possédant d'excellentes compétences techniques, commerciales et financières. Nous avons des intérêts dans 86 licences réparties dans 22 pays, notamment des activités de production dans huit pays, des projets de développement de classe mondiale au Ghana et en Ouganda et un grand portefeuille d'actifs d'exploration offrant des opportunités de croissance à long terme.

Afrique

Tullow est sur le point de réaliser de grands projets à court terme au Ghana et en Ouganda. A plus long terme, le Groupe possède un solide portefeuille d'exploration dans 11 pays. Notre expertise dans nos zones de prédilection ainsi que la priorité accordée à l'exécution crée des opportunités significatives en matière de potentiel d'exploration.

Reste du monde

Tullow possède une importante base d'actifs en Europe, en Asie du Sud et en Amérique du Sud. Le Groupe possède des activités de production bien établies au Royaume-Uni et au Bangladesh et des zones d'exploration à grand impact au Portugal, au Pakistan, en Guyane française et en Guyane. Nous visons des activités similaires au gisement prolifique de Jubilee au Ghana, de l'autre côté de l'Atlantique, en Amérique du Sud, qui feront partie de futures campagnes.

Groupe

66.600 boepd

Production nette

825 mmboe

Total des réserves et ressources

£692 millions de Livres

Chiffre d'affaires

Afrique

41.150 boepd

Production nette

745 mmboe

Total des réserves et ressources

£476 millions de Livres

Chiffre d'affaires

Reste du monde

25.450 boepd

Production nette

80 mmboe

Total des réserves et ressources

£216 millions de Livres

Chiffre d'affaires

Glossaire

RSE Responsabilité sociétale d'entreprise
ESS Environnement, santé et sécurité

Sommaire

2 Introduction du Président-Directeur général

Réaliser la phase suivante de notre croissance dans le souci de la responsabilité est crucial pour notre développement à long terme.

4 Une méthode sûre

Un solide leadership au niveau de l'entreprise, du pays et des opérations permet un développement de notre Groupe de manière sûre et durable.

6 Progrès et performances

2008 a été une année record pour la performance RSE et ESS, reflétant une amélioration continue dans l'ensemble du Groupe.

8 Gérer nos responsabilités

Nous avons des obligations économiques, environnementales et sociales dans tous les secteurs de notre activité.



10 Minimiser notre impact environnemental

Nous avons mis en place un ensemble complet de systèmes et processus pour gérer les questions environnementales de nos opérations à travers le monde.



14 Travailler en sécurité selon les meilleures normes de l'industrie

En 2008, nous avons obtenu une excellente performance santé/sécurité. Il s'agissait de l'un de nos principaux objectifs ESS pour l'année.



17 Développer et faire participer nos collaborateurs

Il existe de solides initiatives pour développer les talents au sein de Tullow, pour que chacun puisse réaliser tout son potentiel.



19 Travailler avec les populations locales

Nous souhaitons apporter des avantages significatifs aux communautés dans lesquelles nous travaillons.



22 Informations complémentaires

23 Global Reporting Initiative (GRI)

24 Attestation de vérification

25 Se connecter pour en savoir plus



Pour obtenir un complément d'information sur Tullow Oil plc et ses activités RSE, se rendre sur : www.tulloil.com



Vos commentaires sont les bienvenus. Veuillez les communiquer sur csr@tulloil.com ou vous rendre en ligne à www.tulloil.com/tlw/cr/feedback



Aidan Heavey, Président-Directeur général, à la journée de golf Tullow.

Réaliser la prochaine phase de croissance de manière responsable

Une année exceptionnelle

2008 a été une année de succès pour Tullow. Nous avons en effet associé des résultats sans précédent en matière d'exploration à des progrès significatifs dans le développement de deux nouvelles provinces pétrolières importantes au Ghana et en Ouganda. Nous avons obtenu des résultats financiers record, entraînés par une solide performance opérationnelle et des cours plus élevés pour le pétrole et le gaz. Nos effectifs ont augmenté de pratiquement 50 % et nous avons ouvert plusieurs nouveaux bureaux en Afrique. Nous avons également obtenu une performance santé/sécurité (S/S) exceptionnelle, et aucun incident environnemental significatif ne s'est produit dans le Groupe. Globalement, nous avons obtenu de bons résultats par rapport à nos indicateurs clés de performance clés (KPI). Tous les détails à cet égard, ainsi que nos performances et perspectives d'avenir, sont présentés dans notre Rapport et nos Comptes annuels 2008.

Gestion stratégique

Malgré des activités opérationnelles à un niveau record et une croissance rapide, nous restons très engagés en matière de gestion de nos impacts sociaux et environnementaux et nous souhaitons agir avec intégrité. Nous restons transparents et responsables et nous respectons la législation locale ainsi que les meilleures pratiques de l'industrie. C'est grâce à ce comportement responsable que nous pouvons maintenir notre excellente réputation et parvenons à instaurer et renforcer des relations de confiance avec nos parties prenantes.

Notre contribution au bien-être des communautés proches de nos opérations nous a aidés à gagner l'acceptation sociale de nos activités. C'est aussi un moyen pour nous de gérer le risque de manière stratégique dans des environnements opérationnels et sociaux difficiles. Notre investissement dans l'initiative « Working with Communities » (WwC) est en droite ligne des Objectifs du Millénaire pour le développement de l'ONU, qui ont pour but de réduire l'extrême pauvreté, améliorer l'éducation et la santé et promouvoir l'égalité.

Notre ressource la plus précieuse

Nous avons beaucoup investi dans nos collaborateurs en 2008, et créé plusieurs postes clés, notamment celui de Directeur des ressources humaines (RH). Nous avons ainsi lancé une stratégie RH à l'échelle du Groupe au cours de l'année, y compris un grand programme de formation et de développement qui reste l'un des éléments clés de notre stratégie d'entreprise. Nous avons mis en œuvre un programme « T for Talent » conçu pour permettre à tous nos collaborateurs de réaliser leur plein potentiel.

Nous reconnaissons aussi notre responsabilité en matière de partage de notre expérience et de nos compétences, notamment pour participer aux plans de développement nationaux dans les pays possédant des industries E&P émergentes. En 2009, nous avons accueilli 14 stagiaires de Ghana National Petroleum Corporation (GNPC) au sein de Tullow. Nous travaillerons avec eux pendant deux ans pour développer leurs aptitudes et leur connaissance de l'industrie. Nous avons entamé une campagne de recrutement dans le cadre de l'engagement que nous avons pris : employer 90 % de personnel local au Ghana d'ici 2018.

« Notre contribution au bien-être des communautés proches de nos opérations nous aide à nouer une relation de confiance et à obtenir en retour l'acceptation sociale de nos activités. »

Prêts à livrer

Dans ce rapport, nous présentons les grandes lignes de nos responsabilités sociétales (RSE) et environnement/santé/sécurité (ESS) ainsi que le détail des initiatives que nous lançons. Enfin, pour améliorer notre responsabilité, nous avons augmenté la portée de l'assurance des données tierces et respecté les directives G3 de la Global Reporting Initiative.

Leader de l'E&P

Pour réaliser notre vision - être la société E&P indépendante leader, nous devons impérativement intégrer

des valeurs claires et des pratiques responsables dans le Groupe tout entier. 2008 fut une année excellente pour Tullow, et même s'il est agréable de fêter notre succès, nous devons nous concentrer sur l'avenir pour pouvoir continuer à respecter les normes que nous nous sommes imposées et celles que l'on attend de nous.

Nous traversons sans aucun doute une période difficile sur les plans économique et financier, mais Tullow est très bien placé pour continuer à prospérer. 2009 sera à nouveau une année bien remplie, au cours de laquelle nous réaliserons la prochaine phase de notre croissance dans le souci de la responsabilité, au cours d'une phase de transformation passionnante pour le Groupe.



Aidan Heavey

Président-Directeur général
Directeur RSE et ESS nommé

Notre vision

Notre vision est d'être la société indépendante leader dans le monde pour l'exploration et la production. Pour atteindre ce but, nous :

- Renforcerons notre excellente performance en excellent dans tout ce que nous faisons ;
- Continuerons à développer notre valeur à long terme en tant que partenaire, opérateur et employeur de choix ; et
- Gérerons nos opérations dans le souci du respect des personnes et des environnements où nous travaillons.

Nos valeurs

Les valeurs principales du Groupe soutenant la poursuite de notre vision n'ont pas changé. En voici la liste :

- Respecter les pays dans lesquels nous sommes implantés ;
- Contribuer aux communautés locales et les soutenir ;
- Gérer les risques environnementaux et commerciaux ;
- Responsabiliser et soutenir les personnes ;
- Valoriser et encourager les relations à long terme ; et
- Être transparents dans nos activités et notre communication.

Notre stratégie

Tullow poursuit une stratégie de groupe cohérente et renouvelable qui vise à obtenir une croissance durable à long terme, avec un équilibre entre les dépenses de financement, d'exploration et de production d'une part et les activités majeures de notre cœur de métier d'autre part.

L'objectif stratégique de notre Groupe est d'obtenir un rendement total des actionnaires se classant dans le quintile supérieur par rapport à notre groupe de pairs dans l'industrie.

Notre stratégie RSE fait partie intégrante de la réalisation de notre stratégie de Groupe et la RSE se manifeste dans nos activités de différentes manières :

- Des politiques, processus et procédures clairs dans tous les départements de Tullow ;
- De solides programmes d'investissement social et communautaire dans toutes nos initiatives WwC ;
- L'amélioration continue de notre performance santé/sécurité, même pendant les périodes de croissance rapide ;
- Minimiser et gérer l'impact environnemental de nos opérations ; et
- Investissement permanent et important dans nos collaborateurs et notre organisation.



En savoir plus

Le Rapport et Comptes annuels 2008 contient de nombreuses autres informations à propos de la manière dont nous réalisons notre vision, exécutons notre stratégie, gérons notre entreprise et mesurons nos progrès. Consultez-les en ligne sur <http://www.ara2008.tullowoil.com>

 Article en page 4

Une méthode sûre

Un solide leadership au niveau de l'entreprise, du pays et des opérations représente le moteur du programme de durabilité de notre organisation et nous permet de mettre en œuvre une gestion des risques sûre et efficace. Nos systèmes de gouvernance d'entreprise et pratiques de bon niveau nous permettent de respecter entièrement la législation en vigueur.

Nous définissons des objectifs ESS et RSE annuels et à long terme qui sont ambitieux mais réalisables. Grâce à nos équipes bien pourvues en ressources et compétentes, nous continuons à atteindre nos objectifs et améliorer notre performance.

Nous accordons une grande importance au suivi et la communication de nos progrès sociaux et environnementaux, tandis qu'un programme d'engagement auprès des parties prenantes nous permet de mieux comprendre nos impacts.

Nos réponses à ces impacts se fondent sur des décisions avisées et font souvent de nous des leaders de l'innovation et de la performance dans l'industrie.

Une analyse stratégique détaillée réalisée par le Conseil en 2008 a reconfirmé la vision et la stratégie du Groupe et notre stratégie de gestion de la RSE reste la même, car être une entreprise responsable, un opérateur soucieux de la sécurité et un bon citoyen ont toujours été notre manière de faire les choses.

Nous avons une perspective à long terme de la construction de notre activité, avec une stratégie claire pour obtenir une croissance rentable et durable. Notre stratégie se fonde sur la responsabilité et la transparence tout en autonomisant les employés et Tullow dans son ensemble pour réaliser la prochaine phase de notre croissance, dans le souci de la responsabilité.

Gérer nos responsabilités

La transparence et l'intégrité sont les mots d'ordre d'un opérateur responsable. Nous avons augmenté la portée de notre assurance données externes et nous continuons à respecter les directives G3 de la Global Reporting Initiative.

 Article en page 8



Travailler en sécurité selon les meilleures normes de l'industrie

La santé, la sécurité et le bien-être de notre personnel, de nos sous-traitants et des communautés locales sont cruciaux pour nous permettre de fonctionner correctement. Notre équipe dédiée de professionnels S/S possède une large expérience et se consacre à faire en sorte que nous continuions à travailler en sécurité et à respecter les meilleures normes de l'industrie.

 Article en page 14



Travailler avec les communautés locales

En tant qu'opérateur responsable et que bon citoyen, nous travaillons avec les communautés proches de nos activités en répondant à leurs besoins les plus urgents pour améliorer leur qualité de vie et mettre en œuvre des projets de développement durable à plus long terme.

 Article en page 19



Vision

Stratégie
du Groupe

Quelques-uns des prix remportés en 2008

Chambers Ireland « CSR award »

Nous avons remporté la « Catégorie étranger du prix 2008 RSE du Président » pour nos initiatives de développement communautaire à Kaiso-Tonya, en Ouganda.



« Gold Award » RoSPA

Pour la troisième année consécutive, Tullow a reçu une médaille d'or dans le cadre du prix de la sécurité, décernée par la Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA).



Ré-accréditation « Big Tick » du BitC

Notre prix « Big Tick » du BitC pour le changement climatique a été ré-accrédité car nous avons pu démontrer que le projet continuait à avoir un effet positif.



Valeurs

Stratégie
Groupe



Minimiser notre impact environnemental

L'industrie du pétrole et du gaz a un impact sur l'environnement et nous mettons tout en œuvre pour réduire cet impact dans la mesure du possible. Nous y parvenons par le biais d'évaluations d'impact approfondies, d'un solide contrôle opérationnel et d'une gestion efficace des risques.

[Article en page 10](#)



Développer et faire participer nos collaborateurs

Le but du développement et de la participation des employés de Tullow est de mettre en place les collaborateurs adaptés pour que chacun d'entre eux puisse réaliser tout son potentiel et contribuer aux ambitions de croissance du Groupe.

[Article en page 17](#)

Progrès et performance



Graham Brunton, Directeur ESS.

2008 a été une année record pour la performance RSE et ESS de Tullow. Citons l'obtention d'une performance excellente en matière de sécurité, avec encore une année sans incident environnemental significatif et la multiplication par deux de nos dépenses en développement communautaire. Nous avons également apporté un certain nombre de changements tout au long de l'année, qui nous aideront à atteindre nos objectifs ambitieux annuels et à plus long terme.

Le développement accéléré des opérations au Ghana et en Ouganda se poursuit et nous avons augmenté nos ressources humaines et en capitaux pour être sûrs que le Groupe possède la capacité technique et opérationnelle

Gérer nos responsabilités



Performance en 2008

- Audience publique couronnée de succès en Ouganda sur le développement d'un Système de production anticipée (SPA).
- Poursuite de la formation de l'Équipe de gestion des crises (EGC).
- Formation de l'équipe de leaders ESS et publication de déclarations d'engagement ESS par les responsables des domaines d'activité.
- Révision du Code d'éthique avec notamment une nouvelle politique concernant les droits de l'homme.

Minimiser notre impact environnemental



- Aucun incident environnemental significatif.
- Obtention de la certification ISO14001 pour le bureau du Cap et la Mauritanie.
- Développement d'un plan clair de gestion environnementale pour l'Ouganda : processus en cours.
- Réalisation des évaluations de l'impact environnemental et social (EIES) pour toutes les activités d'exploration, de développement et de production de Tullow.
- Création des normes environnementales Tullow Oil, appelées « toes ».

Travailler en sécurité selon les meilleures normes de l'industrie



- Restauration de notre performance de sécurité et obtention d'un taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIFR) inférieur à 1,0.
- Obtention d'un taux de fréquence des accidents de véhicules (VAFR) inférieur à 8,0 par million de kilomètres parcourus.
- Développement du dossier ESS pour l'Ouganda : tâche continue.
- Réalisation d'un audit de conformité à la politique de conduite de véhicules du Groupe.
- Les dirigeants des unités commerciales ont organisé des réunions ESS régulières.

Développer et faire participer nos collaborateurs



- Développement et introduction de la stratégie RH.
- Réalisation de la comparaison des rémunérations, dans le cadre de la priorité donnée aux récompenses et à la reconnaissance.
- Mise en place d'un programme d'assistance aux employés (EAP) dans les trois principaux bureaux du Groupe.
- Obtention d'un taux de renouvellement du personnel inférieur à 5 %.
- Augmentation de 46 % de nos effectifs.

Travailler avec les communautés locales



- Développement du reporting RSE mensuel.
- Investissement de 1,8 million de dollars US dans les initiatives sociales volontaires, soit le double des dépenses réalisées en 2007, mais légèrement en dessous du budget affecté.
- Poursuite de l'amélioration de l'engagement des parties prenantes et du feedback pour améliorer le rapport RSE.
- Organisation de réunions trimestrielles du comité RSE.

nécessaire pour réaliser ces projets majeurs. Dans le cadre de cette expansion, nous avons renforcé notre équipe ESS et RSE pour qu'elle puisse soutenir notre croissance responsable.

Courant 2008, nous avons créé l'équipe de direction ESS, qui regroupe plusieurs cadres supérieurs opérationnels. Cette équipe fera en sorte que l'ESS reste prioritaire dans le programme de toutes nos opérations et que nous continuions à développer nos solides antécédents de performance dans ce domaine.

Au cours de l'année, nous avons saisi l'opportunité d'évaluer et de développer nos objectifs pour qu'ils reflètent le rythme de développement rapide de nos activités.

Objectifs pour 2009

- Publication des déclarations d'engagement ESS 2009 : effectuée.
- Placement de 14 stagiaires de GNPC au sein de Tullow : effectué.
- Création d'exercices de formation EGC en collaboration avec les équipes nationales pertinentes, pour développer la capacité de réaction.
- Création d'une formation structurée pour l'équipe de direction ESS et stipulation des exigences en matière de présence aux réunions.

- Mise en œuvre des « toes » dans Tullow, qui comportent des mesures claires pour la biodiversité, le changement climatique et la gestion des ressources.
- Préparation du Ghana et de l'Ouganda à la certification ISO14001.
- Aucun incident environnemental significatif.

- Obtention d'un LTIFR inférieur à 0,5.
- Obtention d'un VAFR inférieur à 4,2 par million de kilomètres parcourus.
- Introduction de mesures de performance spécifiques pour le taux de fréquence des accidents déclarés (TRIFR) et le nouveau taux de fréquence des accidents potentiels (HiPoFR).
- Introduction de nouvelles mesures proactives des indicateurs de tendance comme le nombre de réunions ESS à organiser, pour influencer le résultat des indicateurs retardés réactifs comme les accidents avec arrêt de travail (LTI).

- Lancement du programme de développement des employés Tullow et du programme de développement de l'encadrement.
- Élargissement de l'introduction d'une nouvelle base de données RH à l'ensemble du Groupe, qui permettra d'améliorer le reporting et la modélisation des données RH.
- Soutien du développement des nouvelles industries E&P nationales au Ghana et en Ouganda.
- Maintien d'un taux de renouvellement du personnel inférieur à 5 %.

- Réalisation du budget discrétionnaire 2009 conformément aux priorités de l'initiative « Working with Communities » du Groupe.
- Poursuite des programmes d'engagement communautaire dans toute l'entreprise, avec une priorité spécifique accordée au Ghana et à l'Ouganda.
- Développement et introduction des directives de développement communautaire.
- Dans la mesure du possible, influence sur les décisions d'engagement social pour les permis et continuer à partager les expériences des projets de Tullow.

Nous avons bien démarré l'année 2009, qui promet d'être passionnante mais difficile alors que plusieurs de nos actifs clés se rapprochent de la phase de production. Nous avons fixé des objectifs clairs à court terme et nous continuons à développer nos objectifs à plus long terme pour faire en sorte que la transformation de l'envergure et de la portée des activités de Tullow corresponde bien à l'excellence ESS et RSE au sein du Groupe.



Graham Brunton
Directeur ESS

Problèmes/objectifs futurs

- Alignement sur le Pacte mondial de l'ONU et les Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme.
- Obtenir le niveau « B » du GRI pour le rapport RSE de Tullow.
- Augmenter la portée de l'assurance externe tiers.
- Publier une position officielle concernant la malaria et le VIH/Sida.

- Développer et améliorer la portée de la collecte des données environnementales du Groupe et des rapports en la matière.
- Certification de tous les actifs et pays à la norme ISO14001.
- Intégrer les considérations de biodiversité et d'évaluation sociale à tous les aspects des activités opérationnelles.

- Documentation du dossier ESS pour toutes les installations Tullow.
- Amélioration continue des performances en matière d'accidents pour obtenir une performance S/S dans le quartile supérieur de l'industrie.
- Développement d'un programme de sécurité des véhicules et routière à l'échelle de tout le Groupe.

- Obtention d'un taux de participation de 70 % pour l'enquête internationale auprès des employés.
- Atteindre un taux de 90 % des employés qui recommanderaient Tullow en tant qu'employeur à un(e) ami(e).

- Élargissement de l'identification et de l'engagement avec les parties prenantes de la communauté locale.
- Réalisation d'une évaluation des risques au niveau des droits de l'homme dans les principaux pays où nous sommes implantés.
- Participation d'un plus grand nombre de partenaires et de sous-traitants externes aux projets de développement communautaires.



Gérer nos responsabilités

Nos progrès

Meilleure responsabilité

confiance renforcée dans nos données ESS et RSE

11

déclarations d'engagement ESS publiées

Tous les trimestres

réunions du comité RSE organisées

Zéro

pénalité financière pour non-conformité

Glossaire

- EGC** Équipe de gestion des crises
- EITI** Extractive Industries Transparency Initiative (Initiative de transparence dans les industries d'extraction)
- EEB** Étude environnementale de base
- EIES** Étude d'impact environnemental et social
- ONG** Organisation non gouvernementale

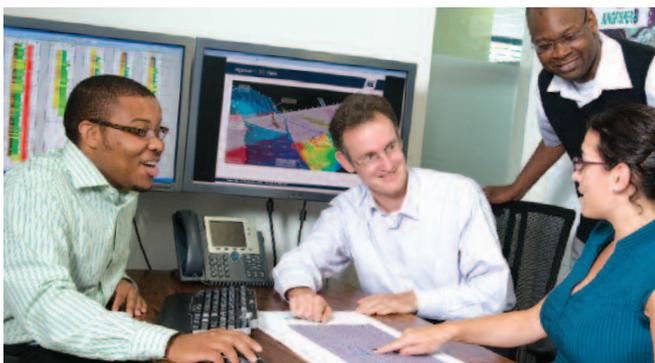
En agissant de manière responsable, nous réduisons les risques de notre entreprise, ce qui nous donne un avantage concurrentiel à long terme grâce à des frais d'exploitation moins élevés et une meilleure réputation. Nous nous efforçons de fonctionner tout en réduisant nos impacts environnementaux, fournissant des conditions de travail sûres et assurant des retombées positives pour les communautés voisines de nos exploitations.

Engagement des parties prenantes

Comprendre et faire participer les parties prenantes est un processus continu absolument crucial pour assurer la réussite de nos activités commerciales. Nous encourageons un dialogue ouvert avec les personnes et les organisations au niveau du Groupe, au niveau national et au niveau local.

Les principaux groupes de parties prenantes sont les employés, les partenaires, les pairs de l'industrie, les communautés, les organisations non gouvernementales (ONG) et associations caritatives, les autorités, les gouvernements, les investisseurs et les médias.

Une communication ouverte nous permet de démontrer notre conscience des questions environnementales, sociales et de gouvernance et notre engagement vis-à-vis de celles-ci. Nous incorporons les commentaires recueillis au cours de ce dialogue dans nos processus de décisions au sein de l'entreprise.



De gauche à droite :
Ussia Ngapurue, Peter
Evans, Julius Irene
et Talline Ovington,
membres du personnel
technique de l'équipe
d'exploration ougandaise
basée au bureau du Cap.



Tournoi de football sponsorisé par Tullow dans la région de Bulissa, en Ouganda.

« Nous sommes un opérateur responsable, ce qui nous donne l'obligation d'identifier, comprendre et solutionner les différents problèmes environnementaux et sociaux qui découlent du travail dans la prospection et la production du pétrole et du gaz. »

Pratiques responsables

La gestion de la chaîne d'approvisionnement est un aspect important de la responsabilité sociétale. Nous exigeons donc que tous nos fournisseurs et sous-traitants respectent nos politiques RSE et ESS, ainsi que notre Code d'éthique sociétale récemment révisé.

Gestion des risques et des crises

Une solide gestion des risques est fondamentale pour le fonctionnement efficace de notre entreprise. Tous les détails de la gestion des risques et des facteurs de risque sont fournis aux pages 44 à 47 du Rapport annuel et comptes 2008.

L'EGC n'était pas déployé en 2008. Nous avons néanmoins poursuivi notre programme d'exercices de formation pour faire en sorte d'être correctement préparés à gérer efficacement les crises potentielles. Au cours de l'année, nous avons amélioré notre capacité de réaction aux crises en analysant et actualisant nos plans de continuité des activités.

Structure efficace d'équipe

En 2008, nous avons nommé des directeurs ESS en Ouganda et au Ghana, dans le cadre des équipes grandissantes qui soutiennent nos principaux projets dans ces pays.

Au niveau du Groupe, nous avons nommé un consultant spécialisé qui dirigera l'initiative ESS d'engagement de l'encadrement pour faire en sorte que les considérations ESS continuent à occuper une place prépondérante dans les décisions opérationnelles.

Conformité

En 2008, Tullow a respecté ses exigences législatives. En tant que Groupe, nous souhaitons mener nos activités en conformité avec toutes les exigences réglementaires applicables et tendre vers les meilleures pratiques de l'industrie. Dans les pays où les exigences réglementaires sont soit moins bien développées, soit inexistantes, nous mettons en œuvre nos propres normes strictes, qui correspondent aux meilleures pratiques de l'industrie. Par exemple, nous réalisons des EIES, qui incorporent

des Études environnementales de base (EEB), pour toutes nos activités d'exploration, de développement et de production, même lorsque cela n'est pas obligatoire.

Gouvernance d'entreprise

Le Comité RSE se réunit régulièrement pour surveiller la stratégie RSE, suivre les programmes de développement communautaire et fournir un soutien et des directives aux responsables du budget nationaux.

La responsabilité de l'entreprise s'inscrit dans un cadre de gouvernance clair et se reflète dans nos politiques et processus organisationnels. Des informations détaillées concernant la gouvernance d'entreprise sont fournies dans le Rapport annuel et comptes 2008 du Groupe, à partir de la page 44.

Nous avons examiné un certain nombre d'initiatives externes pour divulguer publiquement les paiements aux gouvernements et nous avons rencontré au cours de l'année les investisseurs qui soutiennent l'Initiative pour la transparence dans les industries d'extraction (EITI). Nous évaluons actuellement notre conformité à cette initiative et nous étudions la faisabilité d'une divulgation volontaire des flux de paiements aux gouvernements.

Communication efficace

Il est crucial de tenir nos collaborateurs informés des développements ESS et RSE. Cette année, Tullow a entrepris une évaluation des communications internes pour analyser comment les informations sont diffusées et reçues dans l'organisation. Au terme de cette analyse, un certain nombre de recommandations sont mises en œuvre en fonction des priorités.

Le reporting externe est un aspect important de l'information des parties prenantes et du partage de nos expériences. Nous avons renforcé la responsabilité de notre reporting externe en étendant les données divulguées, qui incluent désormais les investissements communautaires et les données sociales au niveau du Groupe. Nous avons amélioré notre collaboration avec des initiatives à multiples parties prenantes pour atteindre un objectif à plus long terme : nous aligner sur le Pacte mondial de l'ONU et sur les Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme.



John Ramm, Ingénieur en chef, usine de traitement de Bacton, Royaume-Uni.

Minimiser nos impacts environnementaux

Nos progrès

20 %
de réduction dans les émissions ETS en Europe

Deux
nouveaux pays obtiennent la certification ISO14001

Zéro
incidents environnementaux significatifs

Cinq
« toes » forment notre empreinte
environnementale

Glossaire

BitC	Business in the Community
CH₄	Méthane
CO₂	Dioxyde de carbone
EEB	Étude environnementale de base
EU ETS	Système européen d'échange de quotas d'émissions
IFC	Société financière internationale
mg/l	milligrammes par litre
ONG	Organisation non gouvernementale
toes	Normes environnementales de Tullow Oil

Cette section contient seulement deux ans d'informations pour les données au niveau du Groupe.

Une gestion environnementale soignée

Une grande attention au détail permet à notre performance environnementale de continuer à s'améliorer d'une année sur l'autre, avec une réduction positive des émissions de production en 2008 et encore une année sans incidents environnementaux significatifs.

Bien que la plus grande partie de la gestion environnementale du Groupe soit prise en charge au niveau national et au niveau de chaque actif, nous avons renforcé nos ressources et processus environnementaux au niveau de l'entreprise. Ceci nous permet de nous assurer que nous avons mis en place la stratégie et le leadership corrects pour développer une position pour le Groupe concernant les questions environnementales importantes comme le changement climatique.

Notre empreinte environnementale a beaucoup évolué vers la fin de 2008 suite à la vente du terminal gaz de Bacton et des gisements offshore Hewett à ENI UK. En effet, ces actifs étaient les principales sources de nos émissions de production au cours des cinq dernières années et la priorité accordée à la ESS après la vente a permis de transférer avec succès nos responsabilités environnementales. Enfin, Tullow fournit un soutien permanent à ENI UK par l'intermédiaire d'un Contrat de service de transition.

Réduction des émissions de CO₂

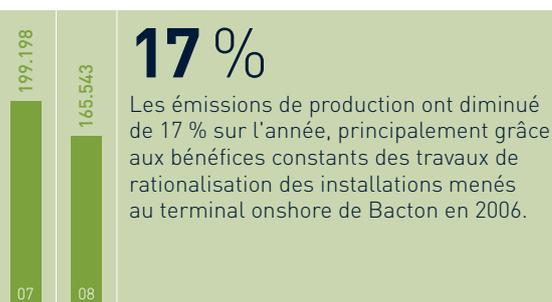
La vente Bacton/Hewett nous éloigne de la prédominance historique des opérations britanniques et nous rapproche d'un aperçu plus stratégique des données à l'échelle du Groupe tout entier. Parallèlement aux données statistiques, nous mettons au point des mesures claires concernant la biodiversité, du changement climatique et de l'économie des ressources. Ceci nous donne la possibilité d'examiner au niveau du Groupe les émissions provenant de nos intérêts non exploités sur la base de notre quote-part des gisements, et nous développerons encore ces informations tout au long de 2009.

« La gestion prudente des activités pouvant avoir un impact potentiel sur l'environnement est depuis longtemps un élément central de nos opérations. »

Réduction des émissions de CO₂ (tonnes)



Réduction des émissions de CO₂ du Groupe (tonnes)



Malgré la vente de la majorité de nos actifs gérés au Royaume-Uni, nous n'avons pas oublié notre priorité d'exploitation responsable. Les émissions tombant sous le coup du Système européen d'échange de quotas d'émissions (EU ETS) ont diminué de 20 %.

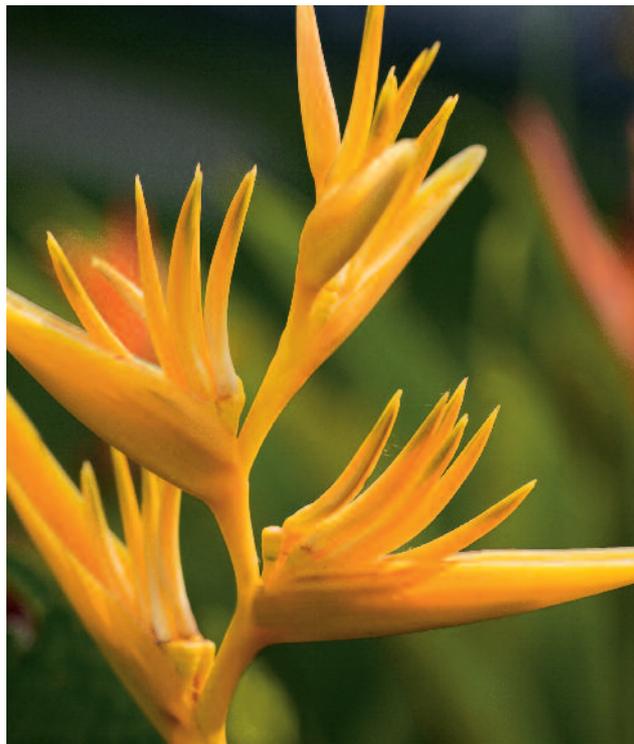
L'importance que nous continuons à accorder à la réduction des émissions à Bacton a été reconnue une fois de plus au travers de la réaccréditation du prix « Big Tick » du BitC pour le changement climatique, que nous avons initialement reçu en 2007. Ce prix nous a été à nouveau remis car nous avons maintenu la réduction des émissions et démontré une nouvelle amélioration en 2008.

Émissions de méthane

Les chiffres des émissions de méthane des activités du Groupe au Pakistan n'étaient pas disponibles au moment de la publication de ce rapport. Par conséquent, nous ne sommes pas en mesure de présenter les chiffres des émissions de méthane du Groupe ici. Les émissions du Groupe, à l'exclusion du Pakistan, se montaient à 181 tonnes (2007 : 318 tonnes). Nous publierons les chiffres pour tout le Groupe sur notre site web d'ici fin juin 2009.

Eau produite

La performance de nos installations britanniques au cours de l'année en matière de déversement d'eau produite est mitigée. Les déversements de Hewett 52/5A respectaient les exigences réglementaires. Bien que Hewett 48/29A ait beaucoup dépassé les exigences réglementaires de 30 mg/l, le gisement Hewett a respecté globalement les niveaux de déversement exigés par la loi. Le non-respect des niveaux d'eau produite est principalement dû à la nature cyclique des puits et aux paramètres opérationnels de l'installation. Nous avons travaillé en étroite collaboration avec l'organisme de réglementation pour trouver et mettre en œuvre des solutions adaptées.



Heliconia, plante aux inflorescences spectaculaires qui fait partie de la biodiversité gabonaise.



Collecte de bois dans la région de Kaiso-Tonya, dans le Bloc 2.

Eau consommée par les sites opérationnels du Groupe

58 %

Bien que l'amélioration des rapports environnementaux ait entraîné une augmentation de 58 % dans la consommation d'eau déclarée, elle nous a également donné une bien meilleure idée de notre consommation d'eau douce et nous donne la possibilité d'améliorer notre performance.

39.496

07

62.380

08

Plus grande portée de l'ISO14001

La portée de la certification ISO14001 de notre système de gestion environnementale a augmenté au cours de l'année avec la certification du bureau du Cap et de la Mauritanie. En 2009, nous aurons un audit complet de re-certification et nous prévoyons d'introduire deux nouveaux pays dans le processus de certification.

Gestion des déchets

Les activités de Tullow continuent à se développer et le Conseiller environnemental du Groupe s'est rendu sur les sites des principales opérations pour communiquer aux équipes locales les attentes et normes du Groupe. C'est ainsi que les problèmes associés à la mise au rebut sans risque des déblais et fluides de forage en Ouganda ont été mis en lumière et nous avons réalisé une série d'essais pour identifier la technique de mise au rebut la plus adaptée. En 2009, nous continuerons à rechercher des manières novatrices de traiter les déversements de nos opérations et à nous assurer que les meilleures pratiques sont partagées entre toutes nos opérations.

Utilisation responsable des ressources

Un autre résultat de l'expertise menée en Ouganda est le lancement d'un programme de collecte de données et de reporting concernant le captage de l'eau douce utilisée dans nos opérations. En comprenant clairement comment nous utilisons cette précieuse ressource, nous pourrions rationaliser nos processus dans la mesure du possible et faire en sorte que nos opérations n'aient pas d'incidence négative sur les communautés locales et la faune de cette région à l'environnement unique.

Conservation et biodiversité

Nous participons à des programmes pour aider les communautés à comprendre la conservation et la biodiversité de leur région. En Ouganda, nous encourageons l'utilisation de

poêles particulièrement efficaces qui contribuent à réduire la dépendance de la communauté au bois provenant de forêts locales. Nous avons également soutenu plusieurs projets de promotion de l'étude et de la protection des espèces menacées, notamment les primates en Afrique centrale.

Études environnementales

Bien que le bon travail débuté en Ouganda courant 2007 se poursuive, l'augmentation du niveau de forage de prospection offshore au Ghana a déclenché la nécessité d'organiser une EEB, réalisée à des profondeurs allant de 16 mètres à plus de 1800 mètres de fond. Le principal objectif de l'étude était de dresser un constat de l'environnement du fond marin, y compris la faune, la flore et différents éléments de la chimie sédimentaire dans la zone de développement du gisement Jubilee.

Les résultats de cette étude sont actuellement utilisés pour bâtir une robuste EIES du développement du gisement Jubilee, et pourraient fournir des données contextuelles pour les travaux futurs de surveillance. L'EEB soutiendra les principales étapes de la conception de mesures visant à réduire les impacts négatifs de nos activités.

Dans le cadre de l'EIES, une consultation publique permanente auprès des parties prenantes compétentes est lancée au Ghana. Son aboutissement sera une série d'audiences publiques similaires à la consultation publique menée en 2008 pour le SPA en Ouganda.

L'audience SPA en Ouganda était organisée pour présenter les résultats initiaux de l'EIES et pour solliciter l'opinion des parties prenantes concernant le plan de développement proposé. Les opinions exprimées par les membres de la communauté locale, les ONG et autres parties intéressées ont été enregistrées et seront incorporées dans une stratégie et un plan de développement par phases pour le bassin du rift du lac Albert.



Normes environnementales de Tullow Oil

Les normes environnementales de Tullow Oil (appelées « toes ») sont un nouveau concept sur lequel nous avons commencé à travailler en 2008 pour compléter les normes principales de notre système de gestion environnementale.

Les « toes » fourniront directives et informations aux parties prenantes internes et externes, démontreront notre stratégie de gestion des questions environnementales et joueront le rôle d'outil de partage des connaissances au sein de l'organisation.

Parallèlement aux normes de l'industrie, les principales opinions internationales seront reflétées dans « toes ».

Chacun des cinq « toes » concerne une question environnementale importante. Ensemble, ces cinq normes représentent une partie de notre empreinte environnementale globale.

En 2009, nous allons développer les informations que contiennent les « toes ». Nous vous invitons à consulter notre site web régulièrement pour suivre l'évolution du projet. Un nouveau site web du Groupe sera lancé progressivement au cours de l'été 2009.

Améliorer notre manière de travailler

Nous évaluons et communiquons notre performance avant et pendant une activité. Nous pouvons ainsi identifier les points forts et les points faibles et, si c'est nécessaire, modifier les activités, les processus et les contrôles pour améliorer notre manière de travailler.

Protéger la biodiversité

Nos opérations peuvent avoir un impact sur les espèces et écosystèmes locaux, qu'il s'agisse de conséquences positives ou négatives. Nous respectons les directives internationales quand nous planifions nos opérations, pour tenir compte des considérations liées à la biodiversité et ne pas porter atteinte aux besoins des communautés qui dépendent de l'environnement naturel.

Renforcer la confiance des parties prenantes

Nous tenons compte des opinions, valeurs, intérêts et expériences des personnes et communautés dans lesquelles nous travaillons. La création et la favorisation de ces relations nous permettent de planifier nos opérations de manière à refléter les intérêts bien réels de nos voisins, la santé, la sécurité et le bien-être de nos collègues et partenaires et les préoccupations des tiers concernés, qu'il s'agisse de personnes ou d'organisations.



Lutter contre le changement climatique

Nous œuvrons pour comprendre dans quelle mesure nous contribuons au changement climatique, au niveau local et international. Nous souhaitons minimiser notre impact sur l'environnement par le biais d'un programme actif d'efficacité énergétique, de réduction des émissions et de planification efficace des cycles de vie opérationnels.

Gérer les ressources de manière responsable

Nous souhaitons utiliser les biens, services et ressources naturelles de manière responsable et raisonnable, notamment dans les régions de pénurie. L'efficacité des ressources est l'un des grands objectifs de Tullow. Notre engagement, notre leadership et notre compétence en matière de ESS nous permettent de gérer efficacement notre consommation en ressources.



« Nous reconnaissons que l'établissement et la favorisation d'une très solide culture ESS garantit une excellente performance de sécurité et des améliorations continues dans ce domaine crucial. »

Travailler en sécurité en respectant les meilleures normes de l'industrie

Nos progrès

0,54 LTIFR

un excellent résultat après une année 2007 décevante

5,6

millions d'heures de travail dans le Groupe

23 %

d'augmentation des kilomètres parcourus

Glossaire

HiPo	Accident potentiel
LTI	Accident avec arrêt de travail
LTIFR	Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail
OGP	International Association of Oil and Gas Producers
TRI	Accidents déclarés
TRIFR	Taux de fréquence des accidents déclarés
VAFR	Taux de fréquence des accidents de véhicules

Excellente performance de sécurité

Nous avons obtenu une excellente performance santé/sécurité en 2008 avec un LTIFR de 0,54 (2007 : 1,95), qui était bien meilleur que notre objectif, un LTIFR inférieur à 1,0 pour l'année.

Au cours de l'exercice, nous avons enregistré trois accidents avec arrêt de travail (LTI), dont deux au Royaume-Uni et un en Ouganda. Ces trois incidents ont touché le personnel de sous-traitants. En 2007, nous avons enregistré 10 LTI alors qu'en 2008, sur les trois incidents qui se sont produits, deux n'étaient pas classés comme des LTI par les sous-traitants concernés. Néanmoins, comme nous respectons les directives de l'Association internationale des producteurs de pétrole et de gaz (Association of Oil and Gas Producers, OGP), pour notre part nous considérons ces trois incidents comme des LTI. A la date de publication de ce rapport, les données de performance de l'OGP pour 2008 n'étaient pas disponibles. Mais l'étalonnage de notre LTIFR par rapport aux données de l'OGP pour l'année 2007, où la moyenne du LTIFR

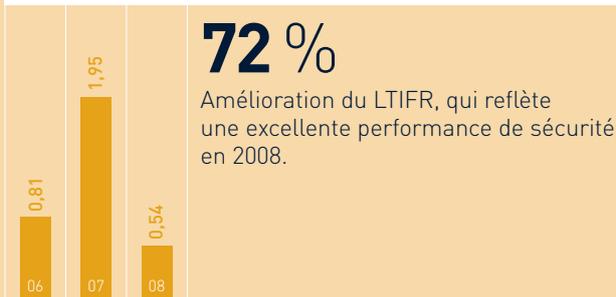


James Byrne, Conseiller ESS, sur la plate-forme Blackford Dolphin au Ghana.



En chemin vers la cérémonie de transfert du projet de rénovation de l'école primaire de Gopalnagar, terminé par Tullow en 2008.

Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIFR)



du secteur était de 0,66, place notre performance en matière de santé et de sécurité dans le premier quartile pour notre industrie.

La poursuite de la réduction des LTI nous permet maintenant de nous concentrer sur les Accidents déclarés (TRI) pour continuer à réduire le nombre global d'incidents de sécurité et minimiser les blessures.

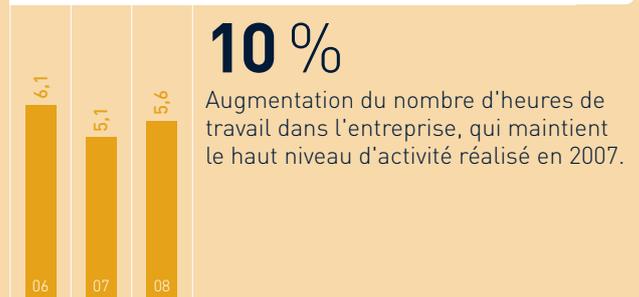
En 2008, 28 TRI se sont produits contre 65 en 2007 et le TRIFR du Groupe est passé de 12,73 à 5,01 en conséquence. Malgré cette amélioration importante, nos résultats restent supérieurs à la moyenne de l'industrie OGP, qui était de 2,68 en 2007, et nous devons continuer à améliorer nos résultats dans ce domaine.

Obtenir une solide performance santé/sécurité était l'un des principaux objectifs de l'équipe ESS pour 2008, car la performance 2007 était décevante et contrastait avec l'amélioration progressive obtenue au cours des années précédentes.

Mesures proactives

Un aspect important de l'amélioration de notre performance en 2008 était l'abandon des mesures réactives en faveur du développement et de la construction d'un leadership ESS plus solide au sein de Tullow. Tout au long de l'année nous avons rassemblé des cadres responsables de la santé et de la sécurité au sein d'un nouveau forum de leadership ESS. Ce groupe se réunit maintenant régulièrement pour parler de la gestion active et stratégique de la ESS. Les décisions sont ensuite introduites dans l'ensemble du Groupe selon les besoins.

Total des heures de travail (millions)



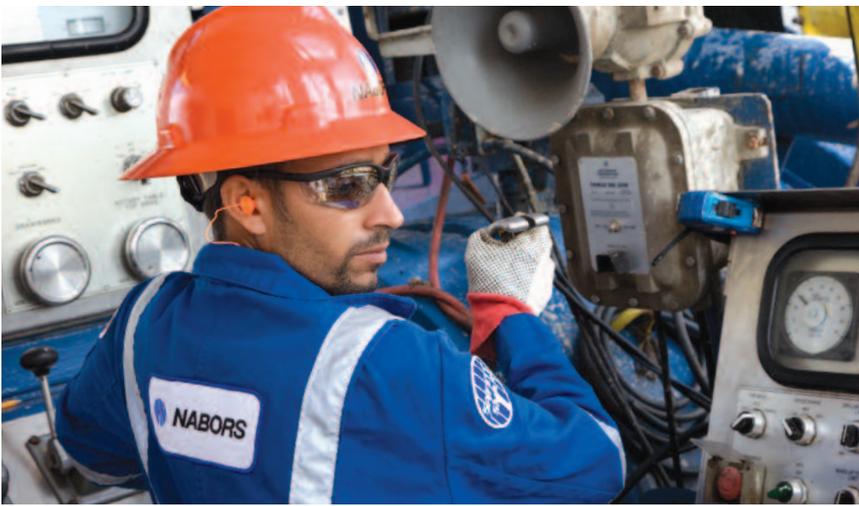
L'équipe de leadership ESS a été soutenue de différentes manières, y compris des initiatives de mentorat, de formation et de communication. Ces efforts ont créé un véritable soutien et une solide conformité avec nos politiques ESS et notre stratégie en la matière. Les processus de recrutement des employés du Groupe incluent l'évaluation des employés potentiels au niveau de leur engagement et de leurs comportements ESS, ce qui permet de maintenir une solide culture ESS au sein de Tullow.

Le programme de leadership ESS introduit dans le cadre d'initiatives pour améliorer la performance ESS du Groupe a été prolongé en 2009 pour inclure la mise en œuvre d'une matrice de formation au leadership ESS.

Déclarations d'engagement ESS

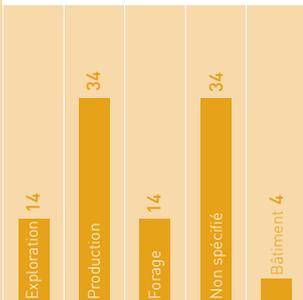
Une action importante qui a participé à notre amélioration en 2008 a été l'introduction des déclarations d'engagement ESS pour les membres de l'équipe de leadership. Ces déclarations présentent ce que chaque membre de l'équipe considère comme ses principaux défis en matière de ESS et les domaines sur lesquels il devra se concentrer au cours de l'année. Elles documentent les mesures qui seront prises pour relever ces défis. Le but des déclarations d'engagement ESS est de fournir un outil supplémentaire pour aider la ESS à rester l'une des grandes priorités au quotidien.

Ces déclarations ont joué un grand rôle pour augmenter et améliorer l'engagement ESS et ont engendré une grande mobilisation autour de ces efforts. Les déclarations ont déjà été mises à jour pour 2009 et seront actualisées une fois



Équipe de forage Nabors du puits Kingfisher-3A, Ouganda.

Nombre d'heures de travail par activité (%)



11 %

Augmentation des heures de travail de production en 2008. Un nombre d'heures non spécifié concerne les activités administratives.

par an. Nous avons publié cet exemple réussi de meilleures pratiques sur le site web Oil & Gas UK Step Change in Safety.

Conduire en sécurité

Les véhicules restent un risque pour Tullow comme pour le reste de l'industrie du pétrole et du gaz. Deux de nos mesures de performance ESS se rapportent d'ailleurs à la sécurité routière.

En 2008, nous avons défini et atteint un objectif de 8,0 maximum pour le nombre d'incidents routiers par million de kilomètres parcourus, appelé taux de fréquence des accidents de véhicules (VAFR). En 2008, notre VAFR était de 4,91, un résultat exceptionnel quand on sait que nous avons parcouru 3,26 millions de kilomètres en 2008, soit une augmentation de 23 % par rapport à 2007.

Malheureusement, l'un des incidents de la route au cours de l'année a entraîné la mort d'un tiers lorsque le véhicule d'un sous-traitant est entré en collision avec un cycliste en Ouganda. Bien que la conduite des véhicules reste un domaine prioritaire en Ouganda, la sécurité routière sur le réseau public reste une préoccupation majeure.

Un audit de conformité à la politique du Groupe en matière de véhicules a été mené en Ouganda, au Cap et à Londres et n'a relevé aucune déficience majeure, mais plusieurs recommandations mineures sont actuellement à l'étude.

Accidents potentiels

Nous avons réalisé deux études sur les Accidents potentiels (HiPo) dans l'entreprise au cours de 2008. Au terme de ces analyses, cinq incidents ont été reclassés pour garantir la cohérence du reporting dans toutes nos opérations. Au total, nous avons enregistré 24 HiPo au cours de l'année, cinq de moins qu'en 2007. Neuf des HiPo signalés en 2008 étaient associés à des véhicules, comme c'était le cas en 2007. Nous n'avons identifié aucune autre tendance significative dans les autres HiPo.

Alignement avec les pairs

Nous avons comparé nos statistiques HiPo avec celles de nos pairs dans l'industrie et remarqué que notre taux d'HiPo était plus élevé que la moyenne. Après un examen plus approfondi, nous avons identifié que notre matrice des accidents potentiels n'était pas alignée avec l'industrie. Nous avons donc mis en œuvre une version révisée qui ramène les rapports de Tullow au niveau de ceux de ses pairs dans l'industrie. Dans l'avenir, nous continuerons d'accorder une grande priorité aux HiPo car ils sont cruciaux pour gérer le risque ESS et pour faire en sorte que des pratiques de travail sûres soient utilisées dans tous les sites.

Une autre mesure prise pour nous rapprocher de nos pairs concerne notre manière de libeller les accidents. Dans le passé, nous avons utilisé les termes « Lost Time Incident » et « Total Recordable Incidents ». Mais ces expressions ne sont pas entièrement conformes aux définitions de l'OGP et pour mieux nous aligner sur ses rapports nous utiliserons désormais les expressions « Lost Time Injury » et « Total Recordable Injuries ».

Solide fonction ESS pour le Groupe

La fonction ESS du Groupe incarne un engagement très positif de la hiérarchie en matière de leadership ESS. Cette fonction fournit un solide soutien à l'entreprise, par le biais d'une équipe très compétente, capable de conseiller et de soutenir une large gamme d'activités.

L'équipe ESS continue à se développer et à s'adapter en réponse à l'évolution constante de l'environnement d'exploitation et pour faire en sorte que Tullow continue à réaliser sa croissance de manière responsable. La sécurité de nos employés, sous-traitants et voisins dans les communautés locales est et reste une grande priorité pour le Groupe.



« Nous avons pris l'engagement d'employer autant de personnel local que possible. Notre bureau en Ouganda emploie 63 % de personnel local alors que notre bureau du Ghana en emploie 87 %. »

Faire progresser nos collaborateurs et s'engager auprès d'eux

Nos progrès

14

stagiaires du GNPC chez nous pendant deux ans

46 %

d'augmentation des effectifs Tullow en 2008

2,3 %

de taux de renouvellement du personnel en 2008

Glossaire

EAP	Programme d'assistance aux employés
E&P	Exploration et production
RH	Ressources humaines
GNPC	Ghana National Petroleum Corporation

Notre vision des RH

- Fournir un environnement sûr, sain et stimulant qui encourage l'innovation et les idées d'amélioration pour que chacun puisse faire la différence ;
- Recruter, conserver et faire progresser nos employés pour réaliser tout leur potentiel ;
- Reconnaître et récompenser la performance et l'engagement des employés ;
- Apprécier et respecter la participation de nos employés à tous les niveaux et dans tous les sites du Groupe ;
- Conserver notre position en tant que l'une des meilleures entreprises pour lesquelles travailler, et ce dans tous les pays où nous sommes implantés ; et
- Célébrer le succès au niveau individuel, des équipes, des régions et du Groupe.

Meilleure organisation RH

Reconnaissant l'importance de nos collaborateurs dans la réalisation de notre prochaine phase de croissance, nous avons nommé un Directeur des RH, un Directeur des talents du Groupe et un Directeur des récompenses du Groupe. En 2008, nous avons également développé une stratégie RH à l'échelle du Groupe, qui soutiendra notre vision RH et nous permettra de la réaliser. La stratégie RH de Tullow est basée sur la culture et la participation, le développement des talents, la gestion des performances et la récompense et la reconnaissance. Tous les détails sont fournis dans le Rapport annuel et comptes 2008, en page 48.



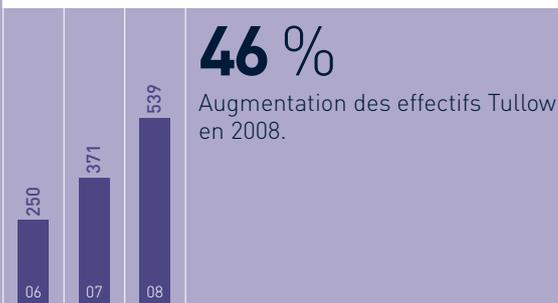
Linda Austere, bureau d'Accra.

Notre stratégie humaine

Quatre domaines liés sont prioritaires. Ils sont cruciaux pour pérenniser notre succès.



Effectifs



T pour Talent

Nous avons notamment mis en place de solides initiatives pour développer les talents au sein du Groupe et nous permettre de réaliser notre valeur par l'intermédiaire de nos collaborateurs et respecter nos plans de croissance ambitieux.

Les résultats de l'enquête du Sunday Times pour identifier les meilleures entreprises en 2008 ont montré que nos employés au Royaume-Uni ont le sentiment de vraiment faire partie de Tullow. En effet, 81 % des employés ont déclaré se sentir appréciés et motivés, ce qui indique un haut niveau de satisfaction professionnelle. Nous souhaitons renforcer ce succès avec notre programme T for Talent qui offre à tous les collaborateurs des opportunités de formation et de développement pour que chacun d'entre eux puisse réaliser son plein potentiel.

La formation aux compétences de leadership a été renforcée. Elle est fournie par le biais d'un programme continu au sein de l'équipe d'encadrement. Nous identifions et cibons les futurs dirigeants et managers pour qu'ils développent les compétences dont ils ont besoin et dont nous avons besoin pour continuer à réaliser la stratégie de croissance payante du Groupe. Notre équipe technique est très bien considérée dans l'industrie et nous continuons à fournir à ses membres des opportunités de développement personnel pour qu'ils puissent devenir de grands experts dans leurs domaines. La gestion des performances est la première étape dans l'identification des besoins en développement et le maintien d'une équipe très performante. Nous avons créé un processus commun qui est intégré à tous les services de la société.

En 2009, un objectif clé des RH est de mettre en place et de lancer le programme de développement des employés de Tullow et le programme de développement des cadres de Tullow.

Programme d'assistance aux employés

L'évolution des structures familiales, de l'emploi et du développement professionnel, ainsi que de nombreux autres facteurs contribuent à surcharger nos journées. La répartition géographique de nos opérations signifie que nos collaborateurs se trouvent dans de nombreux sites diversifiés et reculés, ce qui peut intensifier les pressions auxquelles font face nos employés comme nos sous-traitants. C'est pourquoi nous avons créé un programme d'assistance aux employés (EAP). Il s'agit d'un service disponible 24h/24 et 7j/7 donnant accès à toute une gamme de services de soutien et d'information spécialisés, y compris l'aide psychologique par téléphone et en personne, si nécessaire.

Développement des compétences nationales

Tullow est convaincu qu'il doit employer un personnel local dans la mesure du possible. L'Ouganda et le Ghana, où se trouvent les principaux chantiers du Groupe actuellement, n'ont pas d'industrie du pétrole ou du gaz. L'expérience et les compétences techniques pertinentes sont donc peu nombreuses sur place. En collaboration avec le gouvernement et les universités locales, nous travaillons sur des plans pour développer les compétences nationales et pour pouvoir créer, ensemble, des industries E&P durables à long terme. L'accueil de 14 stagiaires de GNPC dans nos bureaux à Londres, au Cap et à Accra fait partie de ce processus.



Coupe Tullow Oil Touraid 2008.

Travailler avec les communautés locales

Nos progrès

129 initiatives

soutenues dans 13 pays

75 %

des dépenses RSE du Groupe consacrés aux initiatives WwC

77 %

des dépenses RSE du Groupe en Afrique

1,8 millions de dollars US

consacrés aux investissements sociaux volontaires

Glossaire

ONG Organisation non gouvernementale

WwC Working with Communities



Travailler avec les communautés

L'aide aux communautés locales débute par un dialogue ouvert pour identifier les grandes problématiques de la communauté, avant de l'impliquer dans la planification et l'exécution des projets retenus.

Les grandes priorités des initiatives WwC peuvent être classées dans les catégories suivantes : réponse aux besoins humains de base, éducation, santé, protection et favorisation des entreprises locales ; ces thèmes cadrent bien avec les Objectifs du Millénaire pour le développement de l'ONU, qui ont pour but de réduire l'extrême pauvreté, d'améliorer l'éducation et la santé et de promouvoir l'égalité.

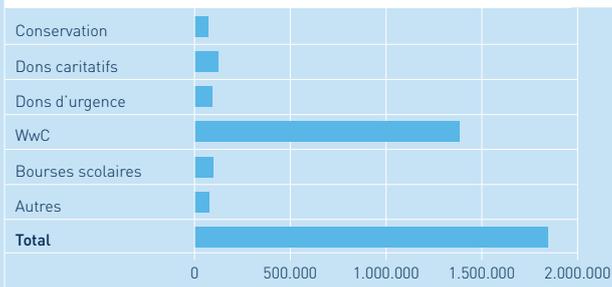
En 2008, nous avons continué à soutenir les projets WwC existants et nous avons lancé plusieurs nouvelles initiatives de développement communautaire. Ces projets ont été pris en charge par nos ressources RSE nationales en développement, tout particulièrement en Ouganda et au Ghana. En 2008, nous nous étions fixés l'objectif d'utiliser la totalité de notre budget d'investissements sociaux au cours de l'année. Mais suite au retard dans le lancement des projets au Gabon et en Namibie, nous n'avons pas totalement réalisé cet objectif. Néanmoins, ces projets ont commencé au tout début de 2009 et sont actuellement en cours.

« Notre programme Working with Communities est conçu pour apporter des avantages à court terme et une autonomisation sociale durable à plus long terme. »

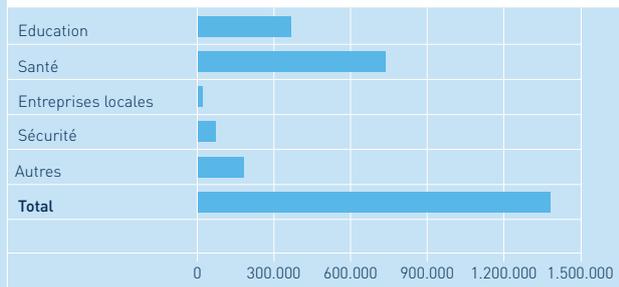


La maternité de Kyehoro, Ouganda, financée par Tullow.

Dépenses RSE en 2008, par catégorie (US\$)



Ventilation de Working with Communities (WwC) pour 2008 (US\$)



En novembre, Tullow a inauguré le laboratoire de sciences rénové du lycée Half Assini. Ce nouveau bâtiment permettra à 1600 élèves de l'ouest du pays d'avoir accès à de meilleures installations de physique, chimie et biologie.

De l'eau potable sûre

Une eau potable accessible et sûre apporte une amélioration immédiate de la qualité de vie et notre programme de forage de puits a permis à des communautés au Pakistan, au Ghana et en Ouganda de bénéficier d'une source d'eau potable sûre.

Réduire la mortalité infantile

Une mauvaise hygiène et un accès limité aux services de santé dans les zones rurales peuvent avoir un impact négatif sur le taux de naissances viables. La maternité construite par Tullow à Kyehoro, qui dessert la région de Kaise-Tonya en Ouganda, a déjà accueilli 85 naissances. Ce centre fournit aussi des informations de planning familial et des vaccinations. A ce jour, 420 femmes enceintes et 1104 enfants ont été immunisés.

Investir dans l'éducation

Dans de nombreuses communautés où nous sommes implantés, les niveaux d'éducation primaire et secondaire sont extrêmement faibles et leur amélioration est cruciale pour le développement communautaire et économique à long terme. Nous adoptons une triple stratégie qui met en jeu l'amélioration des infrastructures telles que les bâtiments scolaires, les bureaux et les bancs, l'équipement des élèves en fournitures et le soutien des enseignants par le biais de la formation, du logement et des salaires.

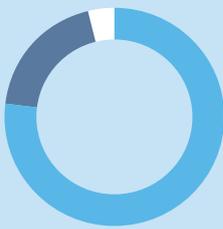
En novembre 2008, Tullow a inauguré le laboratoire de sciences du lycée Half Assini au Ghana, qu'il venait de rénover. Ce nouveau bâtiment permettra à 1600 élèves de l'ouest du pays d'avoir accès à de meilleures installations de physique, chimie et biologie.

Au niveau tertiaire, nous sponsorisons plusieurs étudiants dans leurs études d'ingénierie et liées au pétrole, pour promouvoir des carrières dans l'industrie du pétrole et du gaz.



Prévention de la cécité à la clinique d'ophtalmologie du Bangladesh.

Dépenses RSE en 2008, par région (%)



- Afrique 77
- Europe 19
- Asie 4

Sensibilisation à l'hygiène

Nos initiatives de santé et sanitaires sont principalement axées sur la sensibilisation de la communauté en matière de pratiques d'hygiène. Nous travaillons avec plusieurs ONG pour traiter les maladies évitables et la propagation des virus, avec une priorité particulière accordée à la protection de la santé des enfants. Ceci inclut la sensibilisation au VIH/Sida, à la tuberculose, aux maladies sexuellement transmissibles et à la malaria. Nous finançons aussi plusieurs programmes de distribution de moustiquaires traitées à l'insecticide et nous offrons des services de détection et d'aide psychologique volontaires pour le VIH/Sida.

En Ouganda, nous avons fourni des services volontaires de détection et d'aide psychologique pour le VIH/Sida à 1820 personnes. Nous avons aussi formé 187 éducateurs communautaires dans 12 villages pour renforcer la sensibilisation au sein de la communauté.

Préserver la vue

Environ 37 millions de personnes dans le monde sont aveugles, dont 75 % qui souffrent de problèmes ophtalmologiques évitables. Dans de nombreuses régions où nous sommes implantés, les soins oculaires ne sont pas disponibles. Après avoir créé une clinique ophtalmologique au Pakistan, nous avons mis sur pied une clinique gratuite similaire au Bangladesh en collaboration avec la Blind Welfare Society et Comilla Eye Hospital. 1631 personnes âgées vivant près de nos installations à Bangora ont été examinées et 173 personnes ont subi une intervention chirurgicale.

Développer les entreprises locales

L'un des objectifs à long terme de notre stratégie WwC est de soutenir les communautés locales pour développer des initiatives socioéconomiques qui deviendront autonomes et pourront se dispenser du soutien de Tullow. Nous avons

lancé un certain nombre d'initiatives en Ouganda et nous évaluons actuellement plusieurs possibilités dans d'autres pays où nous sommes implantés.

Fournir des donations d'urgence

Notre Comité RSE est responsable de l'évaluation et de l'affectation de fonds pour fournir une assistance immédiate en cas de catastrophe humanitaire, principalement dans les pays où nous sommes implantés. Cette année, nous avons soutenu des efforts d'aide aux victimes déplacées par les inondations en Namibie et en Afrique du Sud.

Soutenir les associations caritatives

Tullow a continué à soutenir ses employés qui rassemblent des fonds au profit des associations caritatives. Le plus grand projet cette année s'appelait « Movember » et était au profit de plusieurs associations caritatives spécifiquement destinées aux hommes. La motivation de nos collaborateurs à se laisser pousser des moustaches en novembre était exemplaire : ils ont rassemblé plus de 16 000 livres sterling, dont une contribution de 5 000 £ de Tullow. Il s'agissait du quatrième projet au Royaume-Uni en terme de quantité de fonds collectés.

Engagements de licence

Outre nos investissements sociaux volontaires, nous avons des engagements sociaux obligatoires qui font partie de nos Contrats de partage de la production avec les gouvernements nationaux. Ces versements, représentant 2,2 millions de dollars US en 2008, couvrent les prestations sociales, l'éducation et les coûts de formation. Nous cherchons activement à partager nos expériences de développement social avec nos partenaires pour faire en sorte que les fonds soient investis de manière appropriée dans les communautés locales.

Informations complémentaires

Performance environnementale - Uniquement au Royaume-Uni	2008	2007	2006
Atmosphère*			
Émissions de CO ₂ EU ETS (tonnes) Bacton + Hewett ⁽¹⁾	171.702	190.464	215.407
Quota annuel EU ETS - Bacton + Hewett combinés (tonnes)	334.243	426.666	426.666

(1) Les données EU ETS correspondent aux émissions annuelles et pas uniquement aux 11 mois précédant la vente.

Déversements* ⁽²⁾			
Quantité d'eau produite (m ³)			
Hewett 52/5A	8.789	6.440	8.775
Hewett 48/29A	101	480	951
Qualité de l'eau produite ⁽²⁾ mg/l (moyenne mensuelle)			
Hewett 52/5A	15	27	14
Hewett 48/29A	942	42	31
Quotas mensuels DECC autorisés (individuellement pour chaque installation)	30	30	30
Pétrole total dans l'eau produite (tonnes)			
Hewett 52/5A	0,14	0,19	0,13
Quota DECC Hewett 52/5A (selon la réglementation OPPC)	0,23	0,23	1,02
Hewett 48/29A	0,11	0,03	0,03
Quota DECC Hewett 48/29A (selon la réglementation OPPC)	0,49	0,49	0,09

(2) Les déversements sont basés sur 11 mois de données avant la vente de Bacton et Hewett.

Consommation d'eau*			
Consommation d'eau captée (m ³) – Bacton uniquement	30.639	31.899	18.678
Limite autorisée EA - Bacton uniquement	47.400	47.400	47.400

Chiffres pour l'ensemble du Groupe	2008	2007	2006
Atmosphère*			
Émissions de CO ₂ (tonnes)	172.261	234.462	-
Émissions de CH ₄ (tonnes) [†]	181	318	-
Tonnes CO ₂ /mille tonnes d'hydrocarbures produites	107	124	-
Tonnes CH ₄ /mille tonnes d'hydrocarbures produites	0,11	0,168	-

Émissions de production*			
CO ₂	165.543	199.198	-
CH ₄ [†]	138	167	-

† N'inclut pas les données pour le Pakistan. Voir les détails en page 11.

Émissions de forage*			
CO ₂	9.645	23.597	-
CH ₄	0.59	1	-

Émissions des essais des puits*			
CO ₂	2.632	11.667	-
CH ₄	42	150	-

Consommation d'eau*			
Consommation d'eau (m ³) – Tous les sites opérationnels (les données 2007 incluent seulement six mois de données pour le réseau de Bacton)	62.380	39.496	-

Déversements*			
Déversements de pétrole et produits chimiques	6	1	2
Déversements de pétrole et produits chimiques (tonnes)	trace	1,4	6,30937

* Indique les données de performance 2008 examinées par Deloitte dans le cadre du travail de contrôle RSE du rapport anglais.

Données des activités	2008	2007	2006
Données sismiques en 2D (km)	4.798	545	2.108
Données sismiques en 3D (km carrés)	1.435	1.883	2.608
CSEM (km)	0	248	2.608

Performance de sécurité	2008	2007	2006
Total des heures de travail (millions)*	5,6⁺	5,1	6,1
Accidents avec arrêt de travail (LTI) (nombre total)*	3	10	5
Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIFR) (Nombre de LTI par million d'heures de travail)*	0,54[‡]	1,95	0,81
OGP LTIFR ⁽³⁾	0,55	0,66	0,99
Accidents déclarés (TRI) (nombre total)*	28	65	74
Taux d'accidents avec arrêt de travail (TRIFR) (nombre de TRI par million d'heures de travail)*	5,01[#]	12,73	12,1
OGP TRIFR ⁽³⁾	2,11	2,68	2,92
Accidents potentiels (HiPo) (nombre total)*	24	29	3

(3) Les chiffres OGP LTIFR et TRIFR pour 2008 sont des estimations à la date de publication.

Les données 2007 ont été actualisées pour refléter les chiffres définitifs fournis par OGP.

+ 6,15 apparaissait dans le Rapport annuel et comptes 2008, chiffre qui a été révisé suite au processus de contrôle.

‡ 0,49 apparaissait dans le Rapport annuel et comptes 2008, chiffre qui a été révisé suite au processus de contrôle.

Apparaissait comme 4.55 dans le Rapport annuel et comptes 2008 et a été révisé suite au processus de contrôle.

Investissement communautaire	2008	2007	2006
Dépenses RSE discrétionnaires (milliers de dollars US)*	1.846	946	518
Engagements RSE sous licence (milliers de dollars US)*	2.172	S/O	S/O

Données sociales 2008*	Europe	Asie	Afrique	Amérique du Sud	Total
Nombre d'employés	208	102	223	1	539 ⁽⁴⁾
Nombre d'employés expatriés	0	2	24	0	28 ⁽⁴⁾
Nombre de ressortissants locaux	162	100	193	2	457
Nombre de consultants	84	25	48	1	159 ⁽⁴⁾
Effectifs totaux	292	127	271	2	698 ⁽⁴⁾
Nombre total d'heures de travail	1.101.850	1.578.563	2.902.024	3.880	5.586.317
Nombre de décès parmi les employés	0	0	0	0	0
Nombre de décès parmi les sous-traitants	0	0	0	0	0
Nombre de décès tiers	0	0	1	0	1
LTIs	2	0	1	0	3
TRI	3	1	24	0	28
Nombre de kilomètres parcourus par les véhicules	37.857	856.874	2.361.668	0	3.256.399
Nombre d'employés de sexe féminin	73	6	66	0	145
Nombre de managers du sexe féminin	7	0	1	0	8

(4) Inclut 5 employés et 1 consultant basés aux États-Unis, dont 2 sont des expatriés.

Niveaux d'application du rapport GRI

L'indice du contenu GRI de ce rapport est disponible en ligne à : www.tulloil.com
Le niveau d'application « C+ » vérifié par GRI se rapporte à la version en ligne du rapport.



		2002 conformément à					
		C	C+	B	B+	A	A+
Obligatoire	Déclaration autonome						
	Contrôle tiers						
	Contrôle GRI						
Optionnel							

